とめたことは争議部としたいさかの慰めでもあるとこゝに新しく二ヵ月を以つて自覚するものである。

後進の争議の上に於ける一切の問題を大衆的批判と討議を通じて生産的闘争の方針を確立したるに依る談だけでなく争議を行はんとする者は必ず本年度の争議を通じて各々が気付いた点をあげれば

持込み争議が多かつたこと、（もしてこれは結局一部分争議を起したものゝ上に於ける手段方法に充分研究の余地があること、（様式の争議は比較的簡単な件は（一般）数日の点は今後の争議に注意せねばならぬと思ふ。更に組合は今後に於ても単に問題を背負ひ込むことのみに努力するより更に積力的に争議に後ろ向きの者に対する暗示すべきである。

実践を通じてプロレタリアイデオロギーを通じ、組合員のこゝでありてもこれのこゝとは極めて重要に附帯的に階級的使命の下に争議する場合に積力的に教育を行ふ場合が最も効勝ちであるが一番他組合のいろはにはの争議等の場合に積力的に教育を行ふ場合が最も効果的であるが故に今後は益々努力せねばならぬと思ふ。

組合員諸君に依つて大いに討議研究明されんことを望む！！

とにも斯くにも客観的情勢の変化は組織の増大と共に益々争議件数の増大淡刻激化を伴うであろう我組合は益々数多の組合たるの資格を得るためには多大の犠牲を伴ふ争議の実践は其他全組合員諸君の積極的な努力を倒産に依りて一層効果的にすると共に亦個人的問題に孔分なる活躍をなさねばならぬ！！

全組合員諸君の力こそ此の希望を完成せしめるものだ！！

完

争議並紛議一覧表

自一昭和六年八月末日
至一昭和七年八月末日

工場並職場名	発生年月日 解決年月日	人員	原因	主ナル解決條件
堺火和川館	昭和六年九、一〇 一〇、一〇	五	賃銀値下	解雇ニ対シ手当参〇〇円支給
第一朝日 北野館 新映館 共同	〃 一〇、一五 〃 一〇、三一	三四	賃銀値下 待遇改善	全員一時退職 手当三三六〇円支給
ひらき館	七年一一、一五 〃 二、二〇	五	賃銀値下	二名解雇 手当費用八〇円支給
大阪八千代式会社	〃 三、三 〃 三、一五	三	解雇手当要求	六〇〇円支給
昭和倶楽部	〃 三、二四 〃 三、九七	一一	賃下及対	賃下取消入
福島キネマ	〃 三、一〇 〃 三、三〇	一〇	解雇手当要求	金壹拾円支給
五雲屋本店	〃 四、一〇 〃 四、一八	二〇	労働強化反対	要求貫徹
丸井土砂採取所	〃 五、廿四 〃 五、廿六	四〇	賃銀不拂	要求貫徹