

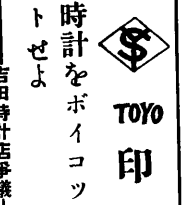
労働組合の発展と労働組合の管理工場の

一、思想健全なる者(二)身体健全なる者(三)努力あるもの(四)家庭の責任者(五)年齢廿歳以上廿六歳迄(六)第一期生を七名とし一ヶ月間(七)保証

(一)思想健全なる者(二)身体健全なる者(三)努力あるもの(四)家庭の責任者(五)年齢廿歳以上廿六歳迄(六)第一期生を七名とし一ヶ月間(七)保証

十一、吉田時計店労働組合の件 提出本部 齊藤 提出本部 山田 提出本部 山田

Table with financial data: 金八百八十四圓四錢也, 収入之部, 支出之部, 特別手當, 基金積立之部, etc.



時計をポイコッ

吉田時計店争議 下谷區門町吉田時計問屋と下職人七十名の間に八月廿一日から深刻なる争議が開始された。

この間、親方側は親方側である。その経過は次の通りである。同店七十名の下職人は五名の親方の下に統制され、親方から同店の仕事をうけてゐるのである。

九月十八日東京鐵工組合大会に於ては、吉田時計店争議並に岩淵電機工場決議閉鎖問題を徹底的に解決することの決したことは別項の通りである。

長吉鑄工場 工場閉鎖問題有利 埼玉縣川口町在同工場は八月十八日埼玉縣労働組合を發表したので、直ちに全従業員四十九名は反対運動を開始した。

月島第二支部 待遇改善要求 有利解決す

松尾鐵骨橋梁株式會社東京支店従業員八十五名は去る九月二日待遇改善要求をしないが、會社は音を左右して組合をしないので、五日全員東京鐵工組合に加入し總同盟の力に依つて之が貫徹を期した。

一、親方請負制度を撤廃し今後従業員と相談の上一切の作業を行ふ事 二、臨時職工を本職工とする事(要求)

八、年一回賃金を支給する事(要求) 九、年二回賃金を支給する場合は職工に支給する事(要求)